



**Постановление
Главы муниципального образования
«Кошехабльское сельское поселение»**

« 05 » марта 2022г.

№ 14

а. Кошехабль

**Об утверждении комплексной программы
по противодействию коррупции в администрации муниципального
образования «Кошехабльское сельское поселение»**

В соответствии с Федеральным законом РФ от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом МО «Кошехабльское сельское поселение», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить комплексную программу «Противодействие коррупции в администрации муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение» (Приложение №1).
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Избашева М.З.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение»
4. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента его опубликования (обнародования).

Вр.и.о главы администрации
МО «Кошехабльское сельское поселение»



Р.Д.Мамхегов

ПАСПОРТ
комплексной программы
«Противодействие коррупции в администрации муниципального
образования «Кошехабльское сельское поселение»

Сроки реализации программы	2022 год в один этап
Разработчик программы	Администрация муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение»
Участники программы	Администрация муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение»
Наименование государственной программы Российской Федерации, или наименование подпрограммы государственной программы Российской Федерации, или наименование непрограммного направления деятельности	- Федеральный закон от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции»
Реквизиты документа, которым утверждена программа	Постановление главы муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение» от «14 » марта 2022 г. № 14
Цели программы и их значения по годам реализации	Основные цели Программы: - защита законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией; - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет снижения коррупционных рисков.
Задачи программы	Задачи Программы: - повышение уровня открытости деятельности органов местного самоуправления;

	- регламентация исполнения органами местного самоуправления полномочий; - совершенствование механизма кадрового обеспечения органов местного самоуправления; - повышение уровня материального стимулирования профессионального и добросовестного исполнения должностных обязанностей сотрудниками органов местного самоуправления; - осуществление комплекса мер, направленных на улучшение управления органами местного самоуправления в социально – экономической сфере.
Параметры финансового обеспечения реализации программы.	Мероприятия программы реализуются за счет средств бюджета муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение». Средства бюджета муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение». – 25,0 тыс. руб.

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Комплексная программа «Противодействие коррупции в администрации муниципального образования «Кошехабльское сельское поселение» (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 28.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Уставом МО «Кошехабльское сельское поселение».

Органы местного самоуправления поселения обладают полномочиями, связанными с распределением финансовых средств, достаточной степенью свободы действий, вызванной спецификой работы, высокой степенью контактов с гражданами и организациями. Объективно эти факторы наряду с другими субъективными факторами создают условия для развития коррупции. Антикоррупционная работа в Администрации поселения ведется на постоянной основе.

Поскольку формы коррупции способны оперативно видоизменяться, недостаточно полагать, что бороться с ней можно одноразовыми бессистемными акциями. Поэтому борьба с коррупцией должна носить, прежде всего, предупредительный характер.

Коррупция как социальный процесс носит латентный характер. Объективно оценить ее уровень без серьезных и масштабных социологических исследований практически невозможно. Принципиальную роль играет морально-этическая антикоррупционная позиция руководства,

должностных лиц органов местного самоуправления, поэтому следует вести речь об этических и нормативных правовых мерах борьбы с коррупцией, формировании в обществе негативного отношения к коррупции как к явлению.

Так как коррупция базируется на доступе (или, наоборот, на отсутствии доступа) к определенной информации, возникает необходимость совершенствовать технологии доступа общественности к информационным потокам.

Таким образом, устранить коррупционные проявления в сфере деятельности органов местного самоуправления поселения возможно только в результате:

- последовательной системной комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в органах местного самоуправления;
- совершенствования антикоррупционного просвещения, обучения, воспитания и формирования в обществе негативного отношения к коррупции как явлению;
- обеспечения прозрачности в деятельности органов местного самоуправления.

2. Цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Основной целью Программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет снижения коррупционных рисков.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующего комплекса взаимосвязанных задач:

повышение уровня открытости деятельности органов местного самоуправления - это одно из важнейших направлений в рамках Программы, позволяющее принимать обоснованные и адекватные решения по профилактике коррупции. Реализуется задача разработкой механизмов оценки коррупционных рисков при осуществлении деятельности органов местного самоуправления с использованием различных форм общественного контроля, опубликованием общественно значимой информации о деятельности органов местного самоуправления, проведением консультаций и «круглых столов» по проблемам борьбы с коррупцией, регламентацией исполнения органами местного самоуправления отдельных полномочий;

совершенствование механизма кадрового обеспечения органов местного самоуправления. Обеспечение качественного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы — неотъемлемая часть антикоррупционной Программы, направленная на недопущение поступления на муниципальную службу граждан, не отвечающих требованиям, предъявляемым к муниципальной служащим, преследующих противоправные корыстные цели, а также устранение предпосылок нарушений служебной дисциплины, минимизация возможностей возникновения конфликта интересов;

повышение уровня материального стимулирования профессионального и добросовестного исполнения должностных обязанностей работниками органов местного самоуправления. Реализуется созданием действенной системы материальных и моральных стимулов;

осуществление комплекса мер, направленных на улучшение управления органами местного самоуправления в социально – экономической сфере, включающих в себя:

- регламентацию использования муниципального имущества и муниципальных ресурсов, передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- обеспечение контроля за выполнением принятых контрактных обязательств, прозрачностью процедур закупок.

4. Система программных мероприятий

Для решения поставленных в рамках Программы задач предусматривается реализация конкретных мероприятий, перечень которых с указанием ответственных исполнителей и сроков исполнения, представлен в приложении к настоящей Программе.

5. Объем и источники финансирования Программы

Бюджет поселения:

2022 г. – 25,0 тыс. руб.

6. Ожидаемые результаты и оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

Поэтапная реализация Программы позволит существенно снизить коррупционные риски в органах местного самоуправления, таким образом повысить эффективность их работы.

Повышение уровня открытости деятельности органов местного самоуправления позволит обеспечить функционирование механизмов по борьбе с коррупцией в органах местного самоуправления за счет использования механизмов общественного контроля. Регламентация исполнения сотрудниками органов местного самоуправления должностных обязанностей позволит существенно снизить коррупционные риски при исполнении должностных обязанностей. Совершенствование механизма кадрового обеспечения органов местного самоуправления позволит минимизировать возможности проникновения на муниципальную службу лиц, преследующих противоправные цели, повысит исполнительскую дисциплину сотрудников, а также повысит качество выполнения ими должностных обязанностей.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе сравнительного анализа целевых показателей (индикаторов) программы по годам.

7. Система организации контроля за ходом реализации Программы

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы возлагается на управляющего делами администрации поселения. Исполнители программных мероприятий являются ответственными за выполнение конкретных мероприятий Программы и представляют Главе поселения информацию о ходе и результатах исполнения Программы.

Перечень программных мероприятий с указанием сроков их реализации, источников финансирования

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сроки и объемы проводимых мероприятий		Исполнитель мероприятия
			Период	Год	
				2022год	
1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на поселения					
1.1.	Разработка и анализ проектов нормативных правовых актов поселения по вопросам противодействия коррупции	Не требует финансирования	по мере необходи- мости	-	Юридическая служба поселения
1.2.	Подготовка и внесение изменений в действующие НПА по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов (в случае их выявления)	Не требует финансирования	по мере необходи- мости	-	Юридическая служба поселения
2. Создание в администрации поселения комплексной системы противодействия коррупции					
2.1.	Организация контроля, за работой по рассмотрению жалоб и заявлений, поступивших от физических и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции	Не требует финансирования	постоянно (по мере поступления обращений)	-	Специалист по общим вопросам

2.2.	Выявление бесхозных объектов недвижимости находящихся на территории МО «Кошехабльское сельское поселение» и дальнейшая постановка на баланс поселения.	Не требует финансирования	постоянно	-	Специалист по общим вопросам совместно с юридической службой
3. Регламентация муниципальных услуг (функций)					
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации поселения и их проектов	Не требует финансирования	постоянно	-	Юридическая служба поселения
3.2.	Ведение перечня муниципальных услуг и функций	Не требует финансирования	постоянно	-	Юридическая служба поселения
3.3.	Разработка и утверждение административных регламентов, предоставляемых муниципальных услуг и функций	Не требует финансирования	постоянно	-	Юридическая служба поселения
4. Обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления поселения					
4.1.	Размещение в СМИ утвержденных текстов административных регламентов исполнения муниципальных услуг и функций	Не требует финансирования	постоянно	-	Юридическая служба поселения
4.2.	Информирование населения через	Не требует финансирования	постоянно	-	Юридическая служба поселения

	СМИ о состоянии проблемы коррупции в поселении				
5. Совершенствование деятельности органов местного самоуправления поселения по размещению муниципального заказа					
5.1.	Совершенствования системы контроля в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд.	Не требует финансирования	постоянно	-	Ведущий специалист администрации поселения
6. Совершенствование кадровой политики с учетом введения антикоррупционных мер					
6.1.	Совершенствование механизма кадрового обеспечения органов местного самоуправления. Недопущение поступления на муниципальную службу граждан, не отвечающих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, преследующих противоправные корыстные цели, а также устранение предпосылок нарушений служебной дисциплины, минимизация возможностей возникновения конфликта интересов	Не требует финансирования	Постоянно	-	Специалист по кадровым вопросам
6.2.	Проведение проверок достоверности представляемых сведений на муниципальных служащих	Не требует финансирования	постоянно	-	Специалист по кадровым вопросам

	путем запросов				
6.3.	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации поселения	Не требует финансирования	По мере направления документов в комиссию	-	Специалист по кадровым вопросам
6.4	Проведение служебных проверок по ставшим известным фактам коррупционных проявлений в администрации поселения, в том числе на основании опубликованных в средствах массовой информации материалов материалов	Не требует финансирования	По факту возникновения информации о коррупционном проявлении	-	Специалист по кадровым вопросам
6.5	Повышения эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации и Республики Адыгея о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения;	Не требует финансирования	Постоянно	-	Специалист по кадровым вопросам

6.6	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Не требует финансирования	Постоянно	-	Специалист по кадровым вопросам
6.7	Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Не требует финансирования	Постоянно	-	Специалист по кадровым вопросам
6.8	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещение должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской	Не требует финансирования	Постоянно	-	Специалист по кадровым вопросам

	Федерации и Республики Адыгея, по образовательным программам в области противодействия коррупции.				
7. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлению коррупции					
7.1.	Информирование населения о работе дополнительных каналов связи для приема обращений граждан о фактах коррупции, иных противоправных действиях	Финансирование осуществляется в рамках текущей деятельности	постоянно	-	Специалист по общим вопросам
7.2.	Изготовление информационных стендов, баннеров, брошюр, связанных с антикоррупционной деятельностью для размещения на территории сельского поселения	25,0 тыс. руб.	постоянно	до 31.12.2022г.	Специалист по общим вопросам